

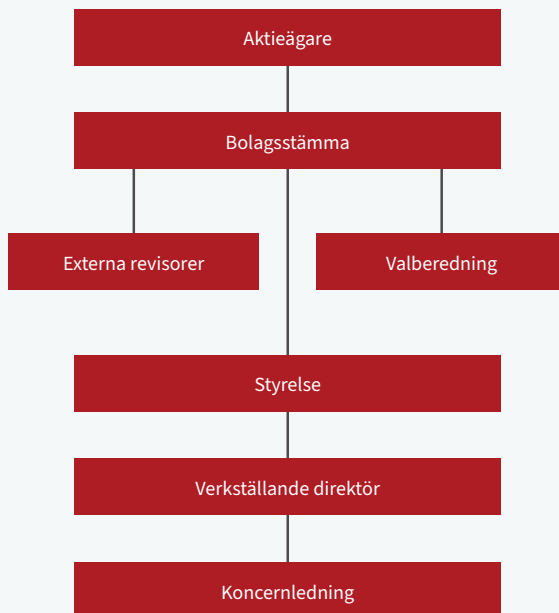
Bolagsstyrningsrapport



Bolagsstyrningsrapport

Arla Plast AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag. Arla Plast följer sedan börsnoteringen 2021 Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och avger här bolagsstyrningsrapport för räkenskapsåret 2025 i enlighet med bestämmelserna i årsredovisningslagen och Koden. Bolagsstyrningsrapporten har granskats av bolagets revisorer.

Bolagsstyrning inom Arla Plast



Aktien och aktieägare

Koden finns i sin helhet på hemsidan Kollegiet för svensk bolagsstyrning (www.bolagsstyrning.se). Koden bygger på principen "följ eller förklara" vilket innebär att företag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler men ska då ange en förklaring till avvikelserna. Arla Plast har inte gjort några avvikelser under 2025. Förutom koden ligger lagstiftning, Nasdaq Stockholms regelverk samt interna riktlinjer för bolagsstyrning till grund för Arla Plasts bolagsstyrning.

Aktiekapitalet uppgår till 2,5 MSEK fördelat på 20 980 000 aktier som alla ger rätt till lika antal röster och andel av bolagets tillgångar och vinst. Antalet aktieägare per den 31 december 2025 var 3 075. Mats Synnersten AB, K Synnersten Holding AB, Svolder AB, Jan Synnersten AB, Ranzom AB samt Nordea Funds AB ägde samtliga aktier motsvarande nio procent eller mer av det totala antalet aktier. De tio största ägarna ägde tillsammans 83,69 procent av det totala antalet aktier. Det finns inga begränsningar i hur många röster varje aktieägare kan företräda och avge vid en bolagsstämma. För mer information om aktien och aktieägare se www.arlaplastgroup.com.

Bolagsstämmor

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutsfattande organ. På bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor så som fastställande av balans- och resultaträkningar, disposition av bolagets vinstmedel, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktören, val av styrelseledamöter och revisorer samt ersättning till styrelsen och revisorerna. Årsstämma ska hållas årligen inom sex månader efter utgången av räkenskapsåret. Utöver årsstämma kan extra bolagsstämma sammankallas. Kallelse till årsstämma respektive extra bolagsstämma där ändring av bolagsordningen kommer att behandlas ska utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före bolagsstämman.

Kallelse till annan extra bolagsstämma ska utfärdas tidigast sex veckor och senast tre veckor före. Bolagsordningen för Arla Plast innehåller inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Under 2025 har Arla Plast hållit årsstämma den 7 maj 2025. Samtliga avgående och nyvalda styrelseledamöter samt verkställande direktör närvarade.

Årsstämma

Vid årsstämman beslutades om omval av styrelseledamöterna Jan Synnersten, Ulf Hedlundh, Annelie Arnbäck, Thomas Widstrand och Maria Catoni för tiden intill slutet av årsstämman 2026. Beslutades om nyval av Arvid Sundblad och Suzanne Lagerholm. Det beslutades om omval av Jan Synnersten till styrelseordförande. Arvodet till styrelsen beslutades utgå med totalt 2 067 000 SEK (1 715 000). Årsstämman beslutade även att välja revisionsbolaget Deloitte Aktiebolag till revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma och att Pernilla Rehnberg ska vara huvudansvarig revisor.

Årsstämman fattade även beslut om ett bemyndigande för styrelse att besluta om nyemission av aktier. Det totala antalet aktier som kan komma att emitteras med stöd av bemyndigandet får inte överstiga 2 098 000 aktier. Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare antogs vid bolagsstämman den 7 maj 2025.

Valberedning

Valberedningen representerar Arla Plasts aktieägare och har till uppgift att inför årsstämman föreslå styrelseordförande, styrelseledamöter, revisor och revisorsarvode, ordförande vid årsstämman, samt arvoden för styrelse och utskottsarbete. Därutöver ska valberedningen lägga fram förslag på valberedningsinstruktionen om det är påkallat.

Valberedningen inför årsstämman 2026

Valberedningen inför årsstämman 2026 består av Jan Synnersten företrädande Jan Synnersten AB, Lars Kvarnsund företrädande Svolder AB samt Kenneth Synnersten, K Synnersten Holding AB. Lars Kvarnsund är valberedningens ordförande.

Sedan valberedningen konstituerades hösten 2025 har den sammanträtt sex gånger. På valberedningens möte den 21 december presenterade styrelsens ordförande den styrelseutvärdering som han låtit genomföra med styrelseledamöterna under november 2025. Arla Plast, genom valberedningen, tillämpar regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy vid framtagande av förslag till styrelseledamöter. Målet med policyn är att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende de stämvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska eftersträvas. Inför årsstämman 2026 har valberedningen gjort en bedömning av om den kommande styrelsens

sammansättning uppfyller kraven enligt Kodens mångfaldspolicy och jämn könsfördelning. Valberedningens uppfattning är att den nuvarande könsfördelningen kan förbättras.

Externa revisorer

Bolagets revisor, vald vid årsstämman, granskar Arla Plasts årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, styrelsens förslag till disposition av årets vinst eller förlust samt avger revisionsberättelse. Årsstämman väljer revisor för ett år i taget.

Deloitte AB valdes till Arla Plasts revisionsbolag vid årsstämman 2025 med Pernilla Rehnberg som huvudansvarig revisor. Pernilla Rehnberg rapporterade noteringarna från 2025 års revision på styrelsens möte i februari 2026. Granskningen av koncernens bolag samordnas av Deloitte och granskas under ledning av Deloitte.

Internrevision

Arla Plast har utarbetade styr- och internkontrollsystem. Styrelsen följer upp ledningens bedömning av den interna kontrollen. Styrelsen har mot bakgrund av detta valt att inte inrätta en särskild internrevision.

Styrelse

Styrelsen är det högsta beslutande organet efter bolagsstämman och det högsta verkställande organet. Enligt Aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för Arla Plasts organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Styrelsen bedömer fortlöpande Arla Plasts ekonomiska situation och ser till att bolagets ekonomiska förhållanden kan kontrolleras på ett tillfredsställande sätt. Styrelsen avgör frågor kring koncernens strategiska inriktning och organisation samt fattar beslut om väsentliga förvärv, investeringar och avyttringar. Styrelsen utvärderar löpande VD:s och koncernledningens arbete. Inför varje årsstämma ska styrelsen, efter förslag från ersättningsutskottet ge förslag



till riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare.

Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning för sitt arbete, vilken årligen utvärderas, uppdateras och fastställs på nytt vid det konstituerande styrelsemötet. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis, funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelseledamöterna och VD. I samband med det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen också instruktioner för finansiell rapportering och instruktioner för verkställande direktören samt för utskotten. Styrelsen har inrättat ett revisionsutskott enligt Aktiebolagslagen och ett ersättningsutskott enligt Kodens. Styrelsen utser och tillsätter VD.

Vid årsstämman den 7 maj 2025 valdes sju ledamöter varav tre kvinnor och fyra män. Arbetstagarorganisationerna IF Metall och Unionen har utsett vardera en arbetstagarledamot. Tillsammans med dessa består styrelsen för närvarande av nio ledamöter. Information om styrelsens ledamöter återfinns på sidorna 44–45. Där framgår även ledamöternas oberoende i förhållande till bolagsledningen samt beroende i förhållande till större aktieägare. Verkställande direktören deltar i styrelsens sammanträden som föredragande. Andra tjänstemän i Arla Plast deltar i styrelsens sammanträden som föredragande i särskilda frågor. Bolagets CFO fungerar som styrelsens sekreterare.

Ansvar och arbete

Styrelsen sammanträder regelbundet efter ett i arbetsordningen fastställt program som innehåller vissa fasta beslutspunkter. Utöver dessa styrelsemöten kan ytterligare styrelsemöten sammankallas för att hantera frågor som inte kan hänskjutas till ett ordinarie styrelsemöte. Utöver styrelsemötena har styrelseordföranden och VD en fortlöpande dialog rörande ledningen

av bolaget. Under 2025 hölls 11 protokollförda styrelsemöten. Inför varje styrelsemöte erhåller ledamöterna en dagordning och beslutsunderlag. Vid varje möte går styrelsen igenom aktuellt affärsläge, liksom koncernens resultat, finansiella ställning och utsikter. Andra frågor som behandlas är bland annat tillgången och prisutvecklingen för insatsmaterial samt produktionskapaciteten.

Under november 2025 lät styrelsens ordförande genomföra en styrelseutvärdering och i december 2025 en utvärdering av VD.

Huvudansvarig revisor har deltagit vid ett möte utan ledningen närvarande.

Styrelsens utskott

Revisionsutskott

Revisionsutskottets ledamöter har sedan årsstämman 2025 utgjorts av Maria Catoni (ordförande), Suzanne Lagerholm och Jan Synnersten. Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisors opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisions-tjänster, samt biträda vid förberedelse av upphandling av revisorstjänster och i samband med bolagsstämmans beslut om revisorsval. Under året har utskottet haft sju möten.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottets ledamöter har sedan årsstämman 2025 bestått av Thomas Widstrand (ordförande) och Jan Synnersten. Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgifter är att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolags-

ledningen. Utskottet har också i uppdrag att följa och utvärdera bolagets program för rörlig ersättning till bolagsledningen samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som fastställts av årsstämman samt bolagets gällande ersättningsnivåer och ersättningsstrukturer. Vidare ska ersättningsutskottet bland annat besluta om ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare som är direktrapporterande till verkställande direktör. Under året har utskottet haft två möten.

Ersättning till styrelsen

Arvode och annan ersättning till styrelseledamöterna, inklusive ordföranden, fastställs av bolagsstämman. Vid årsstämman den 7 maj 2025 beslutades att arvode för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska utgå med 430 000 SEK till styrelsens ordförande och med 235 000 SEK vardera till övriga bolagsstämvalda styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget, 42 000 SEK till ordförande i ersättningsutskottet och med 26 000 SEK vardera till övriga medlemmar i ersättningsutskottet, och 75 000 SEK till ordförande i revisionsutskottet och med 42 000 SEK vardera till övriga medlemmar i revisionsutskottet. I tabellen på sidan 43 redovisas det arvode som utgår till stämvalda styrelseledamöter för 2025.

Bolagets styrelseledamöter har inte rätt till några förmåner efter det att de avgått som ledamöter i styrelsen.

VD och koncernledning

Bolagets VD är underordnad styrelsen och sköter den löpande förvaltningen i bolaget i enlighet med Aktiebolagslagen och styrelsens riktlinjer och anvisningar. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för verkställande direktören. Åtgärder som med hänsyn till omfatt-

ningen och arten av bolagets verksamhet är av osedvanligt slag eller stor betydelse faller utanför den löpande förvaltningen. VD ska också vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt. Verkställande direktör övervakar att Arla Plasts mål, policyer och strategiska planer som fastställts av styrelse efterlevs och ansvarar för att styrelsen informeras om Arla Plasts utveckling mellan styrelsens sammanträden.

VD leder arbetet i koncernledningen som är ansvarig för den övergripande affärsutvecklingen. Utöver VD består koncernledningen av CFO, chefen för den svenska verksamheten, chefen för den spanska verksamheten, chefen för den tjeckiska verksamheten samt kommersiell chef. Koncernledningen har möten en gång per månad för att följa upp verksamheten och diskutera koncernövergripande frågor samt ta fram förslag till affärsplan och budget.

Närmare information om koncernledningen finns i avsnitten ”Styrelse” och ”Ledning”, sidorna 44–46.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Vid årsstämman 2025 beslutades att anta riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar till verkställande direktör, övriga medlemmar av bolagets bolagsledning samt, i förekommande fall, ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt få utgöras av en fast lön, kortfristig rörlig ersättning, långfristig rörlig ersättning, övriga förmåner och pension.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Uppsägningstid för verkställande direktör från bolagets sida får vara högst tolv månader. Vid uppsägning från verkställande direktörs sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Uppsägningstiden för andra ledande befattningshavare är sex månader om anställningen sägs upp av bolaget och fyra månader om anställningen sägs upp av den anställde. Fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag, inklusive ersättning för eventuell konkurrensbegränsning, får sammanlagt inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen under två år.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Arla Plasts långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Arla Plasts ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Nuvarande anställningsvillkor för den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare

Den fasta månadslönen för den verkställande direktören uppgår till 264 KSEK. Under förutsättning att vissa av styrelsen på förhand fastställda mål uppnås kan den verkställande direktören även erhålla årlig bonus. Bonusen för 2025 kan uppgå till högst 1 267 KSEK. Mellan den verkställande direktören och bolaget gäller en uppsägningstid om sex månader vid uppsägning från den verkställande direktörens sida och en uppsägningstid om tolv månader vid

uppsägning från bolagets sida. För de övriga ledande befattningshavarna gäller en uppsägningstid om fyra månader vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida och en uppsägningstid om sex månader vid uppsägning från bolagets sida.

Övriga ledande befattningshavare har, under förutsättning att särskilt uppsatta mål uppnås, möjlighet att erhålla årlig bonus.

Avtal om ersättning efter avslutat uppdrag

Ingen av de ledande befattningshavarna har avtal som berättigar till förmån efter det att uppdraget har avslutats (med undantag för normal uppsägningsslön för verkställande direktören och de ledande befattningshavarna). Bolaget har inga avsatta eller upplupna belopp för pensioner eller liknande förmåner efter styrelseledamöts eller ledande befattningshavares avträdande av tjänst eller uppdrag.

Intern kontroll och riskhantering

Allmänt

Styrelsen har det övergripande ansvaret för bolagets interna kontroll. Intern kontroll är en process som är avsedd att på ett rimligt sätt säkerställa att bolagets mål uppnås med hänsyn till verkningsfull och effektiv verksamhet, tillförlitlig finansiell rapportering och att tillämpliga lagar och regler efterföljs. Detta verkställs formellt genom en skriftlig arbetsordning som definierar styrelsens ansvar och hur ansvaret fördelas mellan styrelseledamöter, styrelseutskott och verkställande direktör.

Bolaget har valt att strukturera arbetet med riskhantering och intern kontroll i ett ramverk som innefattar kontrollmiljö, riskhantering, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt övervakning och uppföljning.



Kontrollmiljö

För att koncernens önskade sätt att bedriva verksamheten ska efterlevas i hela koncernen har styrelsen, som ytterst ansvarigt organ, fastställt ett antal grundläggande styrdokument och policyer som är av betydelse för riskhanteringen och internkontrollen.

Uppförandekoden The Arla Plast Way innehåller det som alla anställda måste känna till gällande styrdokumentet. Att den är genomgången och förstådd är ett obligatoriskt moment vid nyanställning och det sker kontinuerligt utbildning i innehållet för samtliga medarbetare. Utöver det sker riktad utbildning av styrdokument efter funktion och behov.

Riskhantering

Arla Plast har implementerat ett arbetssätt för riskhantering som innebär att en riskanalys och riskbedömning genomförs årligen. Enligt denna rutin identifieras och kategoriseras riskerna i följande fyra områden:

- Strategiska risker
- Operativa risker
- Regelefterlevnadsrisker
- Finansiella risker

Syftet med riskanalysen är att identifiera de mest väsentliga riskerna som

kan hindra Arla Plast från att nå sina verksamhetsmål. Riskerna utvärderas baserat på sannolikhet samt i vilken mån riskerna skulle kunna påverka Arla Plasts mål. Till de mest väsentliga riskerna, finns en konkret handlingsplan för att minska eller eliminera riskexponeringen. Övriga väsentliga risker följas upp under året och inkluderas i nästa års riskutvärdering.

Verkställande direktören ansvarar för att årligen presentera den övergripande riskanalysen för styrelsen. Förutom den årliga riskbedömningen, utvärderas riskerna kontinuerligt som en del av den dagliga verksamheten. Signifikanta förändringar i riskläget eller större riskexponeringar rapporterar verkställande direktören till styrelsen omedelbart.

Kontrollaktiviteter

I syfte att säkerställa en god intern kontroll har koncernen ett antal kontrollaktiviteter. Dessa kontrollaktiviteter fungerar som utgångspunkt för vilken miniminivå av kontroll som måste vara etablerad och fungera. Under 2025 har arbetet fortsatt med att förbättra och effektivisera intern kontroll inom koncernen. Arbetet med en ny metod för självutvärdering avseende intern kontroll, kommer att fortsätta under 2026.

Information och kommunikation

Bolagets styrelse har antagit en informationspolicy, vilken beskriver bolagets hantering och kommunikation av insiderinformation och andra externa informationsskyldigheter. Styrelsen har, till CFO, delegerat ansvaret för att hantera insiderrelaterade frågor, utarbeta bolagets finansiella rapporter, kapitalmarknadspresentationer och annan regelbunden rapportering.

Övervakning och uppföljning

Resultatet av koncernledningens riskutvärdering med tillhörande åtgärdsplan och kontrollaktiviteter rapporteras till revisionsutskottet. Rapporteringen sammanfattar även resultatet av gjorda självutvärderingar av internkontrollens effektivitet och beskriver eventuella avvikelser som behöver åtgärdas. Revisionsutskottet rapporterar till styrelsen.

Styrelsen får rapporter om koncernens intäkter, resultat och finansiella ställning varje månad. Koncernens delårsrapporter, övriga finansiella rapporter och årsredovisningen behandlas alltid av styrelsen innan de offentliggörs. Vidare är koncernens policyer föremål för årligt fastställande av styrelsen.

Arvoden 2025, SEK

Namn	Invald år	Oberoende i förhållande till bolaget/ägarna	Närvaro styrelsemöten	Närvaro revisionsutskott	Närvaro ersättningsutskott	Styrelsearvode	Arvode revisionsutskott	Arvode ersättningsutskott	Summa arvode
Jan Synnersten	2021	ja/nej	11/11	7/7	2/2	420 000	41 333	25 667	487 000
Maria Catoni	2023	ja/ja	11/11	7/7	-	230 000	63 333	-	293 333
Thomas Widstrand	2023	ja/ja	11/11	-	2/2	230 000	-	41 333	271 333
Suzanne Lagerholm	2025	ja/ja	8/8	4/4	-	153 008	27 346	-	180 354
Annelie Arnbäck	2009	ja/nej	11/11	-	-	230 000	-	-	230 000
Ulf Hedlundh	2021	ja/ja	11/11	-	-	230 000	-	-	230 000
Arvid Sundblad	2025	ja/ja	8/8	-	-	153 008	-	-	153 008
Ola Salmén ¹	2018	ja/ja	3/3	3/3	-	110 000	35 000	-	145 000
Styrelsen totalt						1 756 016	167 012	67 000	1 990 028

¹ Ola Salmén ej omvald 2025 vilket speglas i tabellen.

Styrelsen



Jan Synnersten

Styrelseordförande sedan 2023

Född
1972

Utbildning
Eftergymnasial ingenjörutbildning.

Övrig erfarenhet
Kontorsstyrelse för Svenska Handelsbanken AB.

Andra pågående uppdrag
Styrelseordförande i Quicknet AB.

Styrelseledamot i Jan Synnersten AB och Sunhill Ranch AB.

Innehav
2 219 500 aktier genom bolag.

Oberoende
Oberoende i förhållande till bolagsledningen. Beroende i förhållande till större aktieägare.



Annelie Arnback

Styrelseledamot sedan 2009

Född
1981

Utbildning
Fil. Mag. från Uppsala universitet och Jur. kand från Lunds universitet.

Övrig erfarenhet
Produktchef på Arla Plast 2008–2012.

Andra pågående uppdrag
Styrelseledamot i Aros Congress Center Holding AB.

Styrelseledamot Hacksta Gård Förvaltning AB.

VD och styrelseordförande Rosenhill Stable AB.

Innehav
2 219 500 aktier genom bolag.

Oberoende
Oberoende i förhållande till bolagsledningen. Beroende i förhållande till större aktieägare.



Maria Catoni

Styrelseledamot sedan 2023

Född
1977

Utbildning
Civilekonom från högskolan i Borås.

Övrig erfarenhet
Ekonomichef ESBE Group AB 2022 –. Dessförinnan bland annat CAO Bufab AB och Troax AB samt auktoriserad revisor PwC 2000–2015.

Kontorschef PwC:s kontor Anderstorp och Värnamo 2011–2015.

Innehav
150 aktier.

Oberoende
Oberoende i förhållande till bolagsledningen samt till större aktieägare.



Ulf Hedlundh

Styrelseledamot sedan 2021

Född
1960

Utbildning
Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.

Övrig erfarenhet
Olika ledande befattningar inom analys och förvaltning inom Alfred Berg-gruppen (1984–1993).

VD för investmentbolaget Svolder AB (publ) (1993–2023).

Styrelseledamot i GARO Aktiebolag (2020–2023).

Andra pågående uppdrag
–

Innehav
45 000 aktier.

Oberoende
Oberoende i förhållande till bolagsledningen samt till större aktieägare.



Thomas Widstrand

Styrelseledamot sedan 2023

Född
1957

Utbildning
MBA från Handelshögskolan vid Göteborgs universitet.

Övrig erfarenhet
VD Troax AB 2008–2024.

Dessförinnan VD för Borås Wäveri AB och Cardo Pump AB.

Andra pågående uppdrag
Styrelseledamot i Troax Group AB samt Balco AB.

Innehav
–

Oberoende
Oberoende i förhållande till bolagsledningen samt till större aktieägare.



Arvid Sundblad

Styrelseledamot sedan 2025

Född
1964

Utbildning
Jägmästare från SLU.

Övrig erfarenhet
Vice President Sales, Holmen Board and Paper.

VD på Fiskeby Board.

Marknad- och försäljningschef på Iggesund Paperboard.

Andra pågående uppdrag
-

Innehav
4 000 aktier.

Oberoende
Oberoende i förhållande till bolagsledningen respektive i förhållande till större aktieägare.



Suzanne Lagerholm

Styrelseledamot sedan 2025

Född
1963

Utbildning
Marknadsekonom vid Uppsala Universitet
Senior Leadership Development Program, IMD.

Övrig erfarenhet
Konsultverksamhet Suzanne Lagerholm Consulting AB.

Vice Ordförande i Carl Larssons släktförening.

Kommunikationschef ABB Sverige

Director Corporate Communications, Permobil.

Andra pågående
-

Innehav
-

Oberoende
Oberoende i förhållande till bolagsledningen respektive i förhållande till större aktieägare.



Annika Erlandsson

Arbetstagarledamot sedan 2022
Utsedd av Unionen

Född
1965

Övrig erfarenhet
Transportplanerare på Arla Plast.

Innehav
720 aktier.



Sofia Gustafsson

Arbetstagarledamot sedan 2025
Utsedd av IF Metall

Född
1978

Övrig erfarenhet
Transportplanerare och Koordinator inom lagerverksamheten på Arla Plast.

Innehav
-

Ledningen



Christian Krichau

VD och koncernchef sedan 2021

Född
1976

Utbildning
Master i Executive MBA från Stockholms universitet.

Övrig erfarenhet
Bland annat inköpschef på Arla Plast 2015–2019.

Inköpschef på Gbo Fastening Systems AB och Biltema Sweden AB.

Innehav
3 000 aktier.



Mikael Friman

CFO sedan 2024

Född
1976

Utbildning
Civilekonom från Linköpings universitet.

Övrig erfarenhet
CFO Actia Nordic & Actia EMS Sweden AB.

CFO Ateles Consulting AB.

CFO Autoliv Electronics AB.

Andra pågående uppdrag
Styrelsemedlem Actia EMS Sweden AB.

Innehav
2 300 aktier.



Mimmi Alladin

Commercial Director sedan 2023

Född
1977

Utbildning
Civilingenjörsexamen kemiteknik samt fil.kand. i företagsekonomi.

Övrig erfarenhet
Business Line Manager Service Atlas Copco Industriteknik AB 2020–2023.

Business Unit Manager Food & Pharma AFRY AB 2019–2020.

Nordic Head of Business Development Siemens AB 2015–2019.

Innehav
–



Sören Fischer

Operations Director Germany sedan 2022 och interim Operations Director Spain sedan 2024

Född
1975

Utbildning
Business school.

Övrig erfarenhet
Business director och CEO på Alphalex GmbH 2022. Ägare KSF Kunststoffe e.K. 2009–2022.

Innehav
–



Tomas Jon

Operations Director Czech Republic sedan 2008

Född
1972

Utbildning
Ingenjör i Economics and Industry management från Brno University of Technology.

Övrig erfarenhet
Anläggningschef på FTE Automative Czechia och vice VD för Schott Electronic Packaging.

Innehav
65 000 aktier.



Anna Russberg

Operations Director Sweden sedan 2023

Född
1982

Utbildning
Psykologexamen från Uppsala universitet.

Övrig erfarenhet
Information and transformation manager på Arla Plast 2020–2022. Dessförinnan Operations excellence Jotun A/S och Jotun Saudiarabien.

Innehav
904 aktier.