



Hållbarhetsrapport 2023

HÅLLBARHETS RAPPORT

Vår hållbarhetsutveckling

Arla Plasts hållbarhetsarbete fokuserar på tre viktiga ESG-områden; miljöavtryck, socialt ansvar och affäretik och uppförandekod.

För att säkerställa en hållbar utveckling är det avgörande att integrera dessa hållbarhetsaspekter i samtliga företagsaktiviteter och beslut. Riktningen i vårt arbete bygger på vår vision och vår strategi, Agenda 2030 samt vårt engagemang i FN:s Global Compact. Hållbarhetsinformationen i denna rapport avser räkenskapsåret 2023 och omfattar alla helägda verksamheter vid ingången av 2023.

Hållbarhet – en tradition

Arla Plasts åtagande inom hållbar utveckling har en lång tradition. Redan på 1970-talet började vi återvinna eget material och idag återvinner vi nästan allt spill som genereras i verksamheten samt delar av det spill som genereras av flertalet av våra kunder. Arla Plast införde tidigt certifierade ledningssystem för miljö (ISO 14001), kvalitet (ISO 9001) och arbetsmiljö (ISO 45001) vid produktionsanläggningarna. Även ledningssystem för energi (ISO 5001) är infört vid två av tre anläggningar.

Vår ambition är att driva Arla Plast på ett hållbart och ansvarsfullt sätt. Det ska prägla vår kultur och hur vi bemöter våra intressenter oavsett om det är kunder, arbetstagare, leverantörer, det lokala samhället eller aktieägare.

GRIPHEN® i PETG



HÅLLBARHETS RAPPORT, FORTS.

Miljöavtryck

Att minska vårt miljöavtryck är vår största hållbarhetsutmaning. Vi arbetar för att minska klimatpåverkan genom hela värdekedjan och ur ett produktlivscykelperspektiv. Framställningen av plastgranulatet, vårt främsta insatsmaterial vid tillverkningen av extruderade plastskivor, är den enskilt största delen av vårt koldioxidavtryck.

Vi fortsätter att samarbeta med externa parter, främst råmaterialleverantörer, avseende utveckling av icke-fossila eller delvis fossilfria material och fortsätter att aktivt arbeta med återvinning och återtag.

Arla Plasts målsättning och strategi för att minska miljöavtrycket utgår från fokusområdena effektiv materialanvändning, hållbart kunderbudande och hållbar produktion.



Effektiv materialanvändning

Framställningen av råmaterialet, som är vårt insatsmaterial vid tillverkningen av extruderade plastskivor, svarar för den absolut största delen av vår verksamhets koldioxidavtryck. Därför är det av yttersta vikt att materialet används så effektivt som möjligt.

Viktiga frågor inom effektivt materialutnyttjande:

- Öka återtag av material från kunder
- Öka återanvändningen av spill i produktionen
- Minska generering av spill

Vid tillverkningen av extruderade plastskivor använder vi plastgranulat främst av PC, ABS eller PETG. Dessa huvudråmaterial är cirkulära material som kan återvinnas oändligt många gånger utan att förlora sina ursprungliga egenskaper som lätthet, formbarhet och slagåtlighet. Vid tillverkningen genereras spillmaterial. Det mesta av spillet återvinns till nya skivor genom att blandas tillsammans med nytt råmaterial eller helt ersätta användningen av nytt råmaterial. Hur stor andel återanvänt spill man kan använda i plastskivorna beror till stor del på inom vilket applikationsområde skivorna ska användas.

Våra huvudleverantörer finns inom EU och råmaterialet skeppas sjövägen till någon av de större hamnarna i Europa. Därifrån transporteras det med lastbil till våra anläggningar.

Utveckling under 2023

Under året har vi gjort stora framsteg genom att effektivisera vårt materialutnyttjande. Vi har minskat vår generering av spill med 7 procent. Vi har även ökat våra återtag av material från kunder även om vi totalt minskat återanvändningen med 11 procent. Minskningen totalt beror på att vi under året producerat en hög andel produkter till applikationer där återanvändning inte är möjligt. Vi har ökat återanvändningen i de produkter och applikationer där det är möjligt men har inte data för att kunna presentera det i dagsläget.



Hållbart kunderbudande

Arla Plasts ambition är att kunderna ska värdera bolagets erbjudande som ett av de mest hållbara i branschen.

Viktiga frågor inom hållbart kunderbudande:

- Öka andelen produkter med lägre CO₂ avtryck
- Öka användningen av återvunnet material
- Öka andelen investeringar som möjliggör cirkularitet
- Hållbara transportsätt

Arla Plast strävar ständigt efter att förbättra värdekedjan för att öka hållbarheten i kunderbudandet och vara en partner som hjälper våra kunder att nå sina hållbarhetsmål.

Vi arbetar exempelvis fram produktlivscykelanalyser så att våra kunder enkelt ska kunna förutse våra produkters klimatpåverkan. Vi genomför också ISCC-certifieringar som ett led i att kunna erbjuda produkter baserat på cirkulärt råmaterial. Vi erbjuder återtag av material från kunder för att öka återanvändningen och cirkulariteten.

Våra produkter säljs till hela världen och transporteras huvudsakligen till kund med lastbil eller container. För att minska påverkan från transporter arbetar vi med konsoliderade transporter och att erbjuda hållbara transportsätt.

Utveckling under 2023

Under året har vi arbetat med en genomgripande livscykelanalys för produkter producerade i Sverige. Den är i sin slutfas och tredjepartsgranskning pågår. Liknande

HÅLLBARHETS RAPPORT, FORTS.

analyser har påbörjats eller kommer att påbörjas i våra tjeckiska anläggningar.

Biocirkulär ISCC-certifiering är genomförd för PC i Sverige och en anläggning i Tjeckien. Vårt arbete med biocirkulär och cirkulär ISCC-certifiering fortsätter.

Under det gångna året har Arla Plast upplevt ett ökat intresse för vårt hållbara kunderbudande. Detta intresse har kommit från både befintliga och potentiella kunder. Dessutom har även leverantörer visat ökat engagemang för våra hållbarhetsinitiativ.

Hållbar produktion



Arla Plasts strävan är att ständigt utveckla våra produktionsanläggningar för att ligga i framkant gällande hållbar produktion. Genom vår långa branscherfarenhet har vi skapat en unik kompetens inom att utveckla egna produktionsprocesser och produkter med mindre negativ påverkan på miljön och klimatet.

Viktiga frågor inom hållbar produktion:

- Öka inköp av och användningen av förnybar energi
- Minska mängden miljöfarligt avfall
- Minska användning av färskvatten
- Hälsa och säkerhet

I hela produktionsprocessen används el, extruderingen och malningen i kvarnar svarar för den största andelen av energikonsumtionen.

Vid anläggningen i Borensberg i Sverige används förnybar el, producerad av vattenkraft, som är miljövarudeklarerad med EDP. Vid anläggningen i Kadaň, Tjeckien, används miljödeklarerad el. Både Kadaň och Pelhřimov är certifierade i enlighet med ISO 5001.

Inom Arla Plast består det primära avfallet av brännbart, trä, wellpapp, skrot, kontospapper, elektronik, spillolja, emulsion, batterier och lysrör. Restmaterial i form av igångsättningsklumpar, skyddsfolie och material med speciella pigment säljs i stället för att återvinnas i den egna produktionen.

Även om vår ambition är hög finns det alltid en liten andel som är miljöfarligt avfall och som inte går att återvinna. Målet är att denna andel kontinuerligt ska minska.

Utveckling under 2023

Under året har vi arbetat med ytterligare effektivisering av våra produktionsprocesser vilket resulterat i att elanvändningen per producerat ton minskat med 4 procent. Andelen energi från förnybara källor har ökat med 32 procent.

Procent	2023	2022	2021
Förnybar	87	66	55
Andra källor	13	34	45

En viktig ambition för Arla Plast är att ingen ska skadas på arbetsplatsen. Ett av de viktigaste mätetalen är Lost Time Injury Rate (LTIR) som mäter antal arbetsrelaterade olyckor som resulterar i sjukskrivning per 200 000 arbetade timmar.

	2023	2022	2021
Lost Time Injury Rate (LTIR)	12	24	29

HÅLLBARHETS RAPPORT, FORTS.

Socialt ansvar

Medarbetarna i fokus

Att vara en arbetsplats där människor trivs och har möjlighet att växa och utvecklas är inte bara ett företagsmål, det är en central del av vår identitet och hur vi vill vara som organisation. Vi är övertygade om att genom att investera i våra medarbetare skapar vi inte bara en positiv arbetsmiljö utan också en stark grund för vår hållbara framtid.

Kulturen i Arla Plast

Vår företagskultur är präglad av fundamentala principer; kvalitet, snabbhet, service och flexibilitet. Dessa grundläggande värden präglar vårt sätt att möta och samverka med våra kunder och varandra inom organisationen.

Medarbetarna

Vår personalpolicy utgår ifrån att vi ska ta tillvara våra medarbetares kunskaper och kompetenser, sträva efter en jämn fördelning mellan män och kvinnor, ha en hög etik och en öppen och ärlig kommunikation vilken möjliggör utbyte av idéer. Arla Plast är byggt på en värdegrund där vi verkar för ett arbetsklimat där alla är lika mycket värda. Det innebär att alla inom Arla Plast ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Hälsa och säkerhet

Våra medarbetare ska känna sig trygga och vi verkar för en hälsosam arbetsmiljö. Eftersom Arla Plast har produktionsanläggningar är det viktigt att arbeta med att begränsa risken för arbetsplatsolyckor och arbetsrelaterade skador. Samtliga produktionsanläggningar har certifierade ledningssystem för arbetsmiljöarbetet och alla nyanställda utbildas i säker arbetsmiljö. Vår långsiktiga strävan är att inte ha några olyckor eller skador som leder till frånvaro.

Utbildning och kompetensutveckling

En viktig del i att vara en attraktiv arbetsgivare är att erbjuda möjligheter till utveckling och karriärval. Genom en planerad och systematisk introduktion får alla nya medarbetare möjlighet att på ett familjärt sätt komma in i organisationen och börja utföra sina arbetsuppgifter.

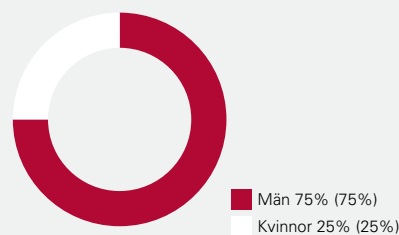
Behov av utbildning eller andra kompetenshöjande aktiviteter identifieras vid medarbetarsamtalen. Det finns ett flertal olika exempel på medarbetare som under sin anställning växlat mellan olika arbetsuppgifter eller vidareutbildat sig och därmed fått nya arbetsuppgifter och ökat ansvar.

Arbetsförhållanden

Arla Plast strävar efter att våra medarbetare ska vara friska, engagerade och motiverade. Vår uppfattning är att arbetsmiljön lägger grunden för detta. Därför ingår arbetsmiljöarbetet inom Arla Plast som en naturlig del i det vardagliga arbetet och bedrivs långsiktigt. Detta innebär bland annat att vi arbetar systematiskt med vårt arbetsmiljöarbete, genomför regelbundna riskbedömningar och uppföljningar, sätter tydliga mål och tar fram handlingsplaner utifrån dessa. I arbetet ingår både fysisk och psykosocial arbetsmiljö med bland annat frågor inom ergonomi, skydd och säkerhet, sjukfrånvaro, friskvård och alkohol och droger.

Vi genomför kontinuerligt medarbetarundersökningar för att undersöka hur organisationen och arbetsmiljön uppfattas av medarbetarna. Resultatet presenteras och följs upp av såväl bolagsledningen som fackliga parter.

Andel män och kvinnor



Arla Plast – aktiv aktör i samhället

Arla Plast ska bidra till en positiv samhällsutveckling och har som ambition att vara en viktig och engagerad aktör i lokalsamhället. Detta görs genom en öppen dialog samt genom olika riktade insatser som exempelvis sponsring, samarbeten och att erbjuda sommarjobb.

Under 2023 har Arla Plast sponsrat lokala föreningar och aktiviteter för gamla och för barn. Arla Plast har också under flera år stöttat Läkare Utan Gränsers viktiga arbete.

HÅLLBARHETSRAPPORT, FORTS.

Lotta Hultman, utbildningsledare

Lotta du började i produktionen på Arla Plast 2007 och nu 17 år senare är du fortfarande kvar. Hur började din resa på Arla Plast?

– Som nyinflyttad till Borensberg tänkte jag att Arla Plast, som är ortens stora industri och arbetsgivare, borde ha en tjänst för mig. Jag fick ett jobb inom produktion och kände direkt att det var ett spännande företag med högt tempo där jag fick lära mig nya saker och kunde utvecklas. Sen flyttade jag över till order där arbetet är piggt, snabbt och med mycket kontakt med våra säljare och kunder runt om i Europa. I den rollen är våra fyra hörnstenar; kvalitet, service, flexibilitet och snabbhet verkligen närvarande i det dagliga arbetet.

Vad är din nuvarande roll?

Jag är en del av HR som utbildningsledare. Det inkluderar introduktion av alla nyanställda och att ta fram en utbildningsplan för produktionen. Det är en perfekt kombination av alla mina tidigare utbildningar och erfarenheter där jag strukturerar upp utbildning, ser till att den kommuniceras på ett bra sätt och får interagera med i stort sett alla anställda på företaget.

Vad är Arla Plast för dig?

Jag är stolt över att jobba här, speciellt när jag visar företaget för nyanställda. Då känner man verkligen det som är Arla Plast, den hjärtliga och trevliga stämningen. Varje medarbetare hälsar den nyanställde välkommen med ett leende. Vi tycker att det är kul med nya arbetskamrater och det börjar skoja direkt. Det tar inte lång stund innan den nya medarbetaren är inkluderad i vår familjära atmosfär.

**Pavel Horák, produkttekniker**

Pavel, du har en examen inom miljövetenskap och har arbetat och forskat under flera år på doktorsnivå vid Karlsuniversitetet i Prag. Hur började din resa på Arla Plast?

– Jag hade jobbat med återvinning och hantering av plast sedan flera år. 2020 började jag jobba som produkttekniker på Arla Plast i Tjeckien. Jag hade ansvar för att kontrollera kvaliteten och driva utvecklingsprojekt på plats i våra två fabriker. Det var spännande med internationella kontakter och mycket jobb på engelska.

Men det senaste året har du arbetat och bott i Sverige?

Ja precis, jag är en friluftsmänniska och gillar segling och simning, så Sverige var väldigt attraktivt. Och så ville jag vara del av ett större team. Så våren 2023 flyttade jag till Borensberg. Mitt jobb är att förbättra Arla Plasts utbud och kvalitet genom att utveckla våra processer och produkter.

Hur ser du på hållbarhetsaspekten i våra produkter?

Den plast som vi tillverkar är optimerad för sina verksamhetsområden och är beständig. Det blir aldrig några engångsprodukter och det vi tillverkar står på plats i många år. I många fall finns det inga andra produkter som motsvarar tålighet och vikt. Det generella problemet med plast är att hälften av det som produceras är engångsartiklar som inte återvinns på ett bra sätt. Vi arbetar mycket med att återvinna plast, både i vår egen verksamhet och från våra kunder.

Vad är Arla Plast för dig?

Vår förmåga att anpassa oss till kundens önskemål och erbjuda många färger, produkter eller små volymer. Det ger oss en fördel jämfört med de riktiga stora företagen i branschen. Vi har en mer levande process där flexibilitet och kvalitet alltid är i fokus.

HÅLLBARHETS RAPPORT, FORTS.

Affärsetik

Ambitionen är att Arla Plast ska utvecklas på ett hållbart och ansvarsfullt sätt. Säkerställandet av god affärsetik och ansvarsfullt företagande sker bland annat genom att skapa insikt och förståelse hos medarbetarna och andra intressenter. Till stöd för att åstadkomma detta finns en uppförandekod, policyer samt utbildningar inom området.

Arla Plast har en vägledning riktad till samtliga medarbetare, The Arla Plast Way.

The Arla Plast Way beskriver och vägleder medarbetarna i hur de ska agera i olika situationer och utgår från det styrande dokumentet Policy för hållbarhet och uppförandekod.

Vägledningen innehåller

- Arla Plast – en bra arbetsplats
- Ärlighet och integritet
- Respekt för kunden
- Respekt för varandra
- Respekt för företagets egendom
- Vi bryr oss om vår omvärld
- Insiderfrågor

Mänskliga rättigheter och korruption

Riktlinjer för mänskliga rättigheter och korruption finns i The Arla Plast Way. Samtliga medarbetare och representanter för företaget har blivit utbildade i The Arla Plast Way och i adekvata lagar i de länder där vi har verksamhet. En visselblåsarfunktion finns för att upptäcka om någon bryter mot dessa. Inga incidenter har rapporterats under 2023.

Leverantörer

Samtliga inköp av plastgranulat görs från godkända leverantörer som har passerat vår urvalsprocess för leverantörer. Vi arbetar uppströms vilket innebär att vi endast godkänner leverantörer som har förbundit sig att följa internationella mänskliga rättigheter, arbetsrätt och regler för antikorrupktion.

I våra produktionsanläggningar arbetar vi förutom med egenanställd personal även med noga utvalda underleverantörer inom områden som byggnation, säkerhet, städning, IT, underhåll och logistik. Samtliga underleverantörer är informerade om vår arbetsmiljöpolicy, våra rutiner och givetvis vår uppförandekod.

I vår leverantörsuppföljning ingår att följa upp leverantörers efterlevnad av vår uppförandekod. Inga fall har noterats under året där leverantörer brutit mot uppförandekoden.



HÅLLBARHETSRAPPORT, FORTS.

Styrning av hållbarhetsfrågor

Det övergripande ansvaret för bolagets hållbarhetsarbete ligger på styrelsen, medan CEO ansvarar operativt.

Hållbarhetsarbetet styrs och följs upp via ett ledningssystem med handlingsplaner och mätbara mål. Där ingår också gemensamma policyer och riktlinjer. Måluppfyllnad och handlingsplaner följs upp och avrapporteras regelbundet till koncernledningen som i sin tur löpande rapporterar utveckling och resultat till bolagets styrelse. Koncernens styrelse utvärderar löpande hållbarhetsarbetet genom rapportering på styrelsemöten.

Systematiskt arbetssätt

Hållbarhetsarbetet ingår som en integrerad del av Arla Plasts verksamhetsstyrning. Framsteg har gjorts inom många av företagets hållbarhetsprioriteringar. De senaste åren har arbetet nu intensifierats ytterligare. Vi har höjt ambitionsnivån i syfte att utveckla en hållbar produktportfölj, öka leverantörsansvaret, höja nivån på att driva ansvarsfull verksamhet, utveckla en hållbar arbetskraft samt att på olika sätt direkt adressera vår klimatpåverkan.

Styrande dokument

Bolaget har antagit ett flertal policyer och styrande dokument. Samtliga policyer har beslutats av styrelsen och nedan är de som främst är relevanta för Arla Plasts hållbarhetsarbete.

Policy för hållbarhet och uppförandekod inklusive The Arla Plast Way styr Arla Plasts övergripande hållning i relation till kunder, medarbetare, leverantörer, affärsetik och antikorrupcion samt samhället.

Verksamhetspolicyen styr hur bolaget skall uppnå en god och säker arbetsmiljö och hur man ska verka för att minimera negativ påverkan på den yttre miljön.

Insiderpolicyen är avsedd att minska risken för insiderhandel och andra icke tillåtna förfaranden samt att underlätta för koncernen att följa tillämpliga regler för hantering av insiderinformation.

Inköspolicyen styr företagets strävan att etablera och utveckla långsiktiga affärsrelationer med leverantörer och med övriga samarbetspartners.

Närståendepolicyen är avsedd att minska riskerna för felaktigheter och oegentligheter på grund av närståendeförhållanden och närståendetransaktioner.

Ledningssystemet innebär ett långsiktigt, målmedvetet och systematiskt arbetssätt med siktet inställt på ständiga förbättringar.

Åtaganden och initiativ

Arla Plast stödjer initiativet FN Global Compact och vi åtar oss därmed att uppfylla principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion.

Principerna ligger också till grund för vår uppförandekod. Dessutom har Arla Plast åtagit sig att bidra till Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling, och har identifierat de globala mål för hållbar utveckling som är mest relevanta för företaget och där Arla Plast har störst påverkan och kan bidra mest.

EU:s taxonomi och CSRD

Arla Plast har inte träffats av CSRD eller taxonomin ännu. Vår strävan är att arbeta i enlighet med gällande direktiv och vara förberedda att rapportera enligt dem när skyldigheten breddas och verksamheten träffas.

Hållbarhetsrisker

Förändrade eller nya hållbarhetsrisker identifieras och utvärderas löpande, varefter aktiviteter planeras för att motverka dessa.

HÅLLBARHETS RAPPORT, FORTS.

Agenda 2030

FN:s globala mål

Arla Plast bidrar till Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling. Alla de globala mål som har identifierats som mest relevanta för Arla Plasts verksamhet och de mål till vilka Arla Plast kan bidra mest har integrerats i Arla Plasts systematiska förbättringsarbete och följs upp. Arla Plast har gjort bedömningen att bolaget framför allt kan bidra positivt till nedanstående globala mål för hållbar utveckling för världens länder.



Globala mål	Globala delmål	Arla Plasts väsentliga områden
3. God hälsa och välbefinnande	3.5 Förebygg och behandla drogmissbruk 3.8 Tillgängliggör sjukvård för alla 3.9 Minska antalet sjukdoms- och dödsfall till följd av skadliga kemikalier och föroreningar	<ul style="list-style-type: none"> Arla Plast arbetar för att säkerställa goda arbetsvillkor. Vi arbetar förebyggande med riskbedömningar och erbjuder personalförbättrande aktiviteter. Arla Plast har rutiner för att förebygga och behandla drogmissbruk. Arla Plast har under flera år bidragit till organisationen Läkare utan gränser. Arla Plast strävar efter att minimera medarbetares exponering för kemikalier och använder alternativ som är så säkra och miljövänliga som möjligt.
4. God utbildning för alla	4.4 Öka antalet personer med färdigheter för ekonomisk trygghet	<ul style="list-style-type: none"> Arla Plast arbetar för att behålla och attrahera kvalificerad arbetskraft. Vi arbetar nära skolor och universitet för att säkra framtida kompetens. Arla Plast arbetar för att utveckla kompetenser som både förbättrar medarbetares individuella prestationer samt är till gagn för företaget.
5. Jämställdhet	5.1 Utrota diskriminering av kvinnor och flickor 5.5 Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande	<ul style="list-style-type: none"> Arla Plast främjar lika möjligheter, mångfald och jämställdhet. I Sverige görs regelbundna lönekartläggningar och i hela koncernen följer Arla Plast upp hur medarbetare upplever jämställdhet genom medarbetarundersökningar. Arla Plast följer upp och arbetar aktivt med att främja jämn fördelning i ledningar och styrelse.
6. Rent vatten och sanitet för alla	6.3 Förbättra vattenkvalitet och avlopprensning samt öka återanvändning 6.4 Effektivisera vattenanvändning och säker vattenförsörjning	<ul style="list-style-type: none"> Arla Plast arbetar för att minska utsläppen till både luft och vatten. Produktionsanläggningarna har handlingsplaner för att hantera vattenrelaterad påverkan, vilket inkluderar förbättringar för en ökad effektivisering. Vi arbetar aktivt för att minska vattenanvändningen.

HÅLLBARHETSRAPPORT, FORTS.

Globala mål	Globala delmål	Arla Plasts väsentliga områden
7. Hållbar energi för alla	7.2 Öka andelen förnybar energi i världen 7.3 Fördubbla ökningen av energieffektivitet	<ul style="list-style-type: none"> • Produktionsanläggningen i Sverige använder miljövarudeklarerad förnybar energi från vattenkraft. I Tjeckien används miljödeklarerad el i en av anläggningarna. Produktionsanläggningarna i Tjeckien är certifierade med ISO5001. • Arla Plast arbetar aktivt för att effektivisera produktionsprocesser och minska elanvändningen.
8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	8.2 Främja ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk innovation och uppgradering 8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion 8.5 Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla 8.6 Främja ungas anställning, utbildning och praktik 8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla	<ul style="list-style-type: none"> • Arla Plast investerar kontinuerligt i teknisk uppgradering av processer för ökad produktivitet såväl i produktionsmiljö som hos stödfunktioner. • Arla Plast har ett systematiskt förbättringsarbete för miljö, arbetsmiljö och kvalitet. • Arla Plast arbetar för att säkerställa arbete med lika lön i en icke-diskriminerande miljö, och för att säkerställa en arbetsmiljö med hög säkerhetsstandard. • Arla Plast arbetar riskförebyggande för att undvika arbetsplatsolyckor och att åtgärda brister i arbetsmiljön. • Vi samarbetar med skolor för att främja ungas lärande och erbjuda involvering i företagsklimatet.
9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur	9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet	<ul style="list-style-type: none"> • Arla Plast arbetar aktivt för att effektivisera produktionsprocesser och minska elanvändningen.
10. Minskad ojämlikhet	10.3 Säkerställ lika rättigheter för alla och utrota diskriminering	<ul style="list-style-type: none"> • Arla Plast följer upp hur medarbetare upplever jämställdhet genom medarbetarundersökning. • Arla Plast har en tydlig policy för affärsetik kompletterad med en vägledande guide för alla anställda som är The Arla Plast Way.
11. Hållbara städer och samhällen	11. Göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.	<ul style="list-style-type: none"> • Arla Plast arbetar för att dra nytta av materialens hållbarhetsegenskaper med bland annat låg vikt, slagtlighet och cirkularitet som bidrar till energieffektiva och hållbara applikationer i till exempel byggnader och skydd utmed transportvägar.
12. Hållbar konsumtion och produktion	12.4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall 12.5 Minska mängden avfall markant 12.6 Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning	<ul style="list-style-type: none"> • Arla Plast följer upp och arbetar aktivt med att minska generering av spillmaterial från produktionen. Material återvinns i hög grad och arbete med att ta till vara spillmaterial även från andra steg i värdekedjan pågår. • Arla Plast sorterar och återvinner allt avfall där det är möjligt och arbetar för att minimera skadliga utsläpp.
13. Bekämpa klimatförändringarna	13. Bekämpa klimatförändringarna	<ul style="list-style-type: none"> • Arla Plasts enskilt största klimatavtryck kommer från det råmaterial som används. Plasterna som Arla Plast producerar har en teoretisk återvinningsgrad på 100 procent och arbetet med ökad cirkularitet pågår. Andelen återvunnet material följs noga upp och ökas. Arbete med att ta till vara material även från andra steg i värdekedjan pågår.
16. Fredliga och inkluderande samhällen	16.5 Bekämpa korruption och mutor	<ul style="list-style-type: none"> • Arla Plast har nolltolerans för mutor och andra typer av korruption i verksamheten och har vägledande guide för alla anställda som är The Arla Plast Way.
17. Genomförande och globalt partnerskap	17.6 Samarbeta och dela kunskap kring vetenskap, teknik och innovation 17.16 Stärk det globala partnerskapet för hållbar utveckling	<ul style="list-style-type: none"> • Arla Plast stöttar FN:s Global Compact och samarbetar med branschorganisationer och nätverk för att främja en hållbar utveckling. • Företaget arbetar för att främja och förbättra materialens hållbarhetsprestanda genom samarbeten i värdekedjan.

HÅLLBARHETS RAPPORT, FORTS.

Fem år i sammandrag

För Arla Plast är hållbarhet en naturlig del av kärnverksamheten och strategin. Det bidrar till att öka långsiktig konkurrenskraft och värde för våra intressenter. Förbättringsarbetet sker kontinuerligt, gradvis och över tid. Håll-

barhetsinformationen 2023 omfattar alla helägda verksamheter vid ingången av 2023. Alphaplex GmbH är inte en producerande enhet och ingår därför inte i nyckeltal som ställs i relation till tillverkade ton.

Miljöavtryck

Område	Nyckeltal	2023	2022	2021	2020	2019
Efterlevnad	Antal överträdelser av miljölagstiftningen (böter, sanktioner)	0	0	1	1	3
Energi	Energianvändning (MWh)	16 951	17 793	21 256	22 417	20 175
	Energianvändning/tillverkad ton (MWh/ton)	0,92	0,96	0,95	0,92	1,01
	Energianvändning/Försäljning (MWh/MSEK)	16,70	19,27	22,92	25,34	25,39
Klimat ¹	Utsläpp av CO ₂ e (ton)	69 653	65 164	84 043	92 969	n/a
	Utsläpp av CO ₂ e/tillverkad ton (CO ₂ e/ton)	3,54	3,50	3,76	3,83	n/a
	Utsläpp av CO ₂ e/försäljning (CO ₂ e/MSEK)	68,62	70,57	90,61	105,09	n/a
Vatten ²	Vattenförbrukning (1 000-tal m ³)	5 197	3 829	1 234	2 244	3 699
	Vattenförbrukning/tillverkade ton (kbm/ton)	0,28	0,21	0,09	0,15	0,29
	Vattenförbrukning/försäljning (kbm/MSEK)	5,12	4,15	1,99	3,65	7,13
Avfall ³	Avfallsmängd (ton) – brännbart, industriavfall deponi, industriavfall för sortering.	729	540	586	868	361
	Avfallsmängd/tillverkade (ton/ton)	0,03	0,03	0,03	0,04	0,03
	Avfallsmängd/försäljning (ton/MSEK)	0,72	0,58	0,60	0,93	0,73
Råvaror ⁴	Återanvänd plast (procent återvunnet av totalt användning)	7,6	9,6	6,3	5,0	n/a
Ledningssystem	ISO 14001-certifierade anläggningar, %	67	100	100	100	100

1) Nyckeltalet började mätas under 2020.

2) Nyckeltalet avser endast verksamheten i segment Sverige fram till och med 2021.

3) Åren 2020–2022 avser segment Sverige och segment Tjeckien medan åren 2018–2019 endast avser segment Sverige.

4) Jämförbara data för åren 2018–2019 kan inte presenteras på grund av olikheter i uppföljningsmetod.

HÅLLBARHETS RAPPORT, FORTS.

Social hållbarhet

Område	Nyckeltal	2023	2022	2021	2020	2019
Medarbetare	Antal medarbetare (medeltal)	256	248	265	258	256
Efterlevnad	Antal överträdelse av arbetsmiljölågstiftningen (böter, sanktioner)	0	0	0	0	0
Hälsa och Säkerhet	Arbetsplatsolyckor med frånvaro (LTIFR)	12	24	29	24	18
Mångfald	Andel kvinnor i koncernledning, %	50	20	25	25	20
	Andel kvinnor i lokala ledningsgrupper, %	24	18	17	17	29
Ledningssystem	ISO 45001-certifierade anläggningar, %	67	100	100	100	100

Affärsetik

Område	Nyckeltal	2023	2022	2021	2020	2019
Uppförandekod	Rapporterande överträdelse av allvarliga missförhållanden (antal)	0	0	0	0	0

Rapportering om utsläpp av växthusgaser (GHG)

För att kunna följa våra framsteg mot uppsatta klimatmål följer vi riktlinjerna i GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol) i vår redovisning. GHG-protokollet är den allmänt erkända ledande metoden för hantering av växthus-

Scope 1

Direkt påverkan från egen verksamhet, förbränning av fossila bränslen i den egna produktionen.

Scope 2

Indirekt miljöpåverkan genererad av förbrukning av el, fjärrvärme och fjärrkyla.

Scope 3

Indirekt miljöpåverkan i vår värdekedja, inköp av varor och tjänster, exempelvis råmaterial.

gasutsläpp inom industrin, som ger heltäckande och internationellt jämförbara siffror.

Enligt protokollet ska vi rapportera utsläpp från tre olika områden, scopes, se sidan 36.

Resultaten under scope 1 visar utsläpp relaterat till användning av dieseltruckar i vår verksamhet. Beräkningen grundar sig på verklig volym diesel multiplicerat med en utsläppsekvivalent för diesel.

I hela koncernen har nu mer än 88 procent av truckarna bytts till el. Resultaten under scope 2 visar utsläpp relaterat till elanvändning. I segment Sverige används EPD märkt vattenkraft och även i segment Tjeckien har delar av energin kunnat hämtas från förnybara källor.

Under scope 3 redovisar och rapporterar vi utsläpp i värdekedjan; framställning av råvara förbrukad, avfall och transport till kund. För beräkning av framställning av råvara förbrukad utgår beräkningen från respektive använd ny huvudråvara multiplicerat med en utsläppsekvivalent för respektive råvara minus såld råvara. Påverkan relaterat till avfall beräknas från mängd avfall multiplicerat med en utsläppsekvivalent för respektive fraktion.

HÅLLBARHETSRAPPORT, FORTS.

För segment Sverige har transport till kund baserats på verkligt utfall av transportörer tillhandahållna emissionsrapporter enligt standarden EN16258. För segment Tjeckien har utfall CO₂e beräknats utifrån såld volym och körd sträcka.

GHG-protokollet möjliggör att verksamhetens utsläpp blir jämförbara, vilket skapar förutsättningar till relevant benchmarking, ger svar på vilka områden som är mest belastande och som bör prioriteras i arbetet med att minska vår klimatpåverkan.

Arla Plast beräkning av klimatgasutsläpp, 2023

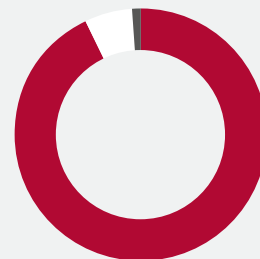
Total emission 3,54 ton Co₂e/ton produkt



■ Scope 3 – 98% (varav råvara 96%)
 □ Scope 2 – 2%
 ■ Scope 1 – 0%

Arla Plast beräkning av klimatgasutsläpp, 2022

Total emission 3,50 ton Co₂e/ton produkt



■ Scope 3 – 93% (varav råvara 92%)
 □ Scope 2 – 6%
 ■ Scope 1 – 1%